

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ТОГБПОУ
«Аграрно-технологический
техникум»

Г. С. Папина

« 31 » августа 2023 г.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

№ п/п	Показатель	Критерий	Ответственный	Сроки
1. Оценка качества условий, обеспечивающих образовательный процесс				
1.1	Качество МТО образовательного процесса			
1.1.1	Соответствие МТБ реализуемых ОПОП, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых ОПОП	Анализ на соответствие стандарту	Первый заместитель директора, Председатели ЦК	Октябрь-ноябрь
1.1.2	Соответствие ТБ, охраны труда, противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности, требованиям нормативных документов	Соответствие нормативам, результаты проверок, предписания	Директор, первый заместитель директора, зав. хозяйством, специалист по охране труда	Один раз в год
1.1.3	Соответствие условий обучения (оборудование помещений, воздушно-тепловой режим, освещение, водоснабжение и канализация, режим учебного процесса, организация медицинского обслуживания, организация питания)	Соответствие нормам СанПин	Директор, первый заместитель директора, зав. хозяйством, специалист по ОТ	Ежегодно
1.2	Качество библиотечного информационного обеспечения			
1.2.1	Наличие и обновление парка мультимедийной техники: программно-информационное обеспечение, наличие и эффективность использования интернет ресурсов в учебном процессе	Количество используемых цифровых образовательных ресурсов	Старший методист, программист, библиотекарь	Декабрь, июнь
1.2.2	Обеспеченность методической и учебной литературой	Обеспеченность каждой реализуемой ОПОП учебной литературой, обновляемость фонда (%)	Методист, библиотекарь	Декабрь, июнь
1.3	Качество кадрового обеспечения			

1.3.1	Количество преподавателей, освоивших дополнительные профессиональные программы	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Специалист по кадрам	Декабрь, июнь
1.3.2	Численность педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Специалист по кадрам, начальник НМО	Декабрь, июнь
1.3.3	Численность педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Специалист по кадрам, начальник НМО	Декабрь, июнь
1.3.4	Численность молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Специалист по кадрам, начальник НМО	Декабрь, июнь
1.3.5	Численность педагогических работников, принимающих участие в областных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Специалист по кадрам, начальник НМО	Декабрь, июнь
1.3.6	Численность педагогических работников, представивших опыт научно-методической и инновационной деятельности на областном (всероссийском, международном) уровне, в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Специалист по кадрам, начальник НМО	Декабрь, июнь
1.3.7	Знание и использование преподавателями современных педагогических технологий	Результаты самодиагностики, посещение уроков	Начальник НМО	Декабрь, июнь
1.3.8	Достижения преподавателей в профессиональных конкурсах разных уровней	Результаты участия в профессиональных конкурсах различного уровня. Количество открытых уроков	Начальник НМО	Декабрь, июнь
1.4	Участие работодателей в реализации ОП			

1.4.1	Участие работодателей в реализации ОП	-Работодатели активно привлекаются / не привлекаются как реализации ОПОП; - Работодатели оказывают / не оказывают содействие в организации и проведении стажировок и практик обучающихся. Практика взаимодействия с работодателями носит / не носит системный характер	Заместитель директора по УР Зав. учебно-производственной практикой Старший мастер	Май
2. Оценка качества организации образовательного процесса				
2.1	Прием обучающихся			
2.1.1	Открытость и доступность информации о качестве образовательного процесса. Наличие на сайте техникума документов по правилам приема в техникум в соответствии с требованиями порядка приема в образовательную организацию	Наличие на сайте документов (Правила приема, Положение о приемной комиссии, приказ об организации работы приемной комиссии)	Секретарь приемной комиссии	По отдельному плану
2.1.2	Открытость и доступность информации о качестве образовательного учреждения	Обновление данных о количестве поданных заявлений по каждой ОПОПО СПО на официальном сайте	Секретарь приемной комиссии	По отдельному плану
2.1.3	Результативность работы по обеспечению нового набора	Выполнение контрольных цифр приема	Секретарь приемной комиссии	По отдельному плану
2.2	Организация учебно-методического процесса			
2.2.1	Обеспеченность образовательного процесса	Наличие утвержденных директором и согласованных с работодателем образовательных программ по каждому направлению подготовки и их соответствие ФГОС	Зам. директора по УР, начальник НМО	Июнь

2.2.2	Соответствие локальным нормативным актам	Качественное содержание (наличие всех составляющих)	Зам. директора по УР, начальник НМО	Апрель
2.3	Качество методического обеспечения			
2.3.1	Формирование учебно-методических комплексов дисциплин (модулей)	% готовых УМК на начало учебного года.	начальник НМО	Июнь
2.4	Организация системы воспитательной работы			
2.4.1	Открытость и доступность информации о качестве воспитательного процесса	Наличие на сайте нормативной и планирующей документации, регламентирующих организацию воспитательной работы в техникуме	Заместитель директора по УВР	Май
2.4.2	Наличие студенческого самоуправления, его соответствие различным направлениям деятельности	Доля обучающихся, охваченных и входящих в состав студенческого самоуправления	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.2	Охват обучающихся деятельностью, соответствующий их интересам и потребностям	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.2	Обучающиеся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в техникуме, от общего количества обучающихся	Выполнение плана работы техникума	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.5	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.6	Количество обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.7	Количество обучающихся, участвующих в областных конкурсах, входящих в календарь областных мероприятий	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.8	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, от общего числа обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь

2.4.9	Количество обучающихся, совершивших правонарушения и стоящих на учете, к общему числу обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.10	Количество обучающихся, обеспеченных местами в общежитии, от общего числа нуждающихся	Выполнение плана воспитательной работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.11	Количество мероприятий для школьников, проведенных в колледже	Выполнение плана работы	Заместитель директора по УВР	Декабрь, июнь
2.4.12	Наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса	Уровень заинтересованности обучающихся в стимулировании	Заместитель директора по УВР	июнь

3. Оценка качества результатов образовательного процесса

3.1	Качество сформированности личностных, метапредметных и предметных результатов			
3.1.1	Текущая аттестация	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4»и«5»; % обучающихся, имеющих академические задолженности	Преподаватели	Ноябрь, март
3.1.2	Промежуточная аттестация	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4»и«5»; % обучающихся, имеющих академические задолженности	Секретарь уч. части Преподаватели	Декабрь, июнь

3.1.3	Государственная итоговая аттестация	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4»и«5»; % обучающихся, имеющих академические задолженности	Заместитель директора по УР	Декабрь, июнь
3.2	Учет учебных достижений обучающихся в освоении ОПОП	Абсолютная успеваемость (%) Качественная успеваемость (%)	Зам. директора по УР	В течении года
3.3	Достижения в конкурсах разного уровня (в областных и др. предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях)	Результаты	Начальник НМО	Ежегодно
3.4	Информация о движении контингента обучающихся на всех степенях обучения	Анализ количества отчисленных, причины, динамика, законность	Секретарь уч. части	Декабрь, июнь
3.5	Информация о трудоустройстве	-% трудоустроенных по специальности; -% трудоустроенных; % нетрудоустроенных	Специалист по связям с общественностью	В течение года
3.6	Удовлетворенность обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	Доля удовлетворенных получателей образовательных услуг, от общего числа опрошенных	Зам.директора по УР, Зам. директора по УВР	Май
3.7	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	Доля удовлетворенных работодателей, от общего числа опрошенных	Зав. учебно-производственной практикой, Директор филиала	Июнь
3.8	Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации ОПОП	Доля удовлетворенных работодателей, от общего числа опрошенных	Первый зам. директора	Июнь

3.9	Личные достижения обучающихся			
3.9.1	Олимпиады профессионального мастерства, входящие в Календарь областных мероприятий	Результативность участия обучающихся	Зам. по инновационной деятельности	Июнь
3.9.2	Победители и призеры областных олимпиад профессионального мастерства от общего количества участников от техникума	Результативность участия обучающихся	Зам. по инновационной деятельности	Июнь
3.9.3	Количество компетенций, заявленных для участия в региональном чемпионате «Профессионалы», от общего количества компетенций чемпионата, совпадающих с направлениями подготовки в техникуме	Выполнения плана работы	Зам. по инновационной деятельности	Декабрь, июнь
3.9.4	Обучающиеся техникума, прошедшие обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Выполнения плана работы	Первый заместитель директора	Декабрь, июнь
3.9.5	Обучающиеся, отчисленные за невыполнение учебного плана без уважительной причины, от общего количества обучающихся	Выполнения плана работы	Зам. директора по УР, зам. директора по УВР, зав.учебной части	Сентябрь, декабрь, март, июнь
3.9.6	Обучающиеся техникума, успешно прошедшие процедуру ДЭ	Выполнения плана работы	Зам. директора по УР	Июнь