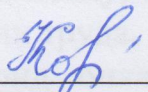


Утверждено на общем собрании
работников и представителей
обучающихся ТОГБПОУ
«Аграрно-технологический
техникум»

Протокол от 06.06.2019 № 2

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза


_____ Е.А. Козаева
06.06.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОГБПОУ
«Аграрно-технологический техникум»

 Г.И. Мовчко

«06» июня 2019 г.

Приказ от 06.06.2019 № 85



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах руководителям и работникам
ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум» за качество выполняемых
работ, интенсивность и высокие результаты работы

2019 г.

1.1. Основные принципы и условия оплаты труда, установленные постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», направлены на:

- достижение высокой результативности и эффективности труда;
- обеспечение качества выполняемых работ.

2. Система оплаты труда учитывает:

- зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, интенсивности, качества и условий выполняемой работы без ограничения её максимальным размером;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3. Фонд оплаты труда работников ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум» (далее – Техникум) формируется из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, включая премирование работников, выплат социального характера.

4. Выплаты стимулирующего характера, включая премирование работников, условия их установления и начисления определены в Положении об оплате труда работников Техникума, утвержденном приказом директора от 06.06.2019 г. № 85 и согласованным с представительным органом работников Техникума (далее – Положение).

5. Выплаты стимулирующего характера, включая премирование работников, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, положением об оплате труда работников Техникума и с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», и Положением в пределах выделенных средств на оплату труда работников Техникума.

6. Стимулирующие выплаты, включая премирование работников, за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности работы каждого работника Техникума.

Решение об установлении указанных выплат, их размер руководителю Техникума принимается управлением образования и науки области, другим работникам - руководителем образовательного учреждения после согласования с представительным органом работников.

7. Для оценки результативности и эффективности работы работников Техникума утвержден перечень критериев и показателей работы с указанием максимального коэффициента каждого критерия и показателя применительно к наименованию должностей, установленных в штатном расписании Техникума. По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень результативности труда работников.

8. Оценка выполнения критериев и показателей осуществляется рабочей комиссией Техникума, созданной для этих целей, с участием представительного органа работников.

9. Размер стимулирующих выплат, включая премирование за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты труда работникам Техникума устанавливается в следующем порядке:

а) определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников техникума, отводимый на стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы (не менее 70% от общего фонда стимулирующих выплат);

б) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников Техникума производится подсчет баллов по всем критериям и показателям, с учетом фактических коэффициентов, для каждого работника.

Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, определяется общая сумма баллов, используемая для определения стоимости одного балла;

в) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы делится на общую сумму баллов, набранную работниками образовательного учреждения. В результате получается стоимость (в рублях) одного балла;

г) стоимость 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника образовательного учреждения, таким образом, получается размер поощрительных выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы каждого работника.

10. Рабочей комиссией составляется протокол по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты работы и подписывается председателем и членами рабочей комиссии.

На основании протокола директор Техникума издает приказ о стимулирующих выплатах за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения.

11. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с его баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника образовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 рабочих дней после принятия заявления.

12. В Техникуме оформляется справочно-информационный стенд. На стенде размещаются федеральные, областные, нормативные правовые документы учреждения, регулирующие новую систему оплаты труда работников Техникума, утвержденные критерии оценки и перечень показателей эффективности работы работников по каждой должности (профессии), и т. д.

13. Данное положение вступает в силу с 1 сентября 2019 г.