

## **РЕШЕНИЕ**

### **открытого заседания Координационного Совета по реализации регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста**

**Дата проведения:** 23 августа 2017 года

**Место проведения:** ТОГАПОУ «Аграрно-промышленный колледж»

**Участники:** 200 человек, в том числе:

- заместители главы администрации области;
- представители Тамбовской областной Думы;
- руководители отраслевых управлений области;
- руководители, педагоги профессиональных образовательных организаций области;
- руководители объединений работодателей,
- представители ведущих предприятий области.

Тамбовская область в 2016 году вошла в число 20 пилотных регионов по апробации Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, разработанного АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов». Старт реализации проекта был дан на XX Петербургском экономическом форуме, когда главой администрации области А.В.Никитиным было подписано соответствующее соглашение.

Работа по внедрению положений Стандарта осуществляется в сфере промышленности и агропромышленного комплекса.

Действуют эффективные практические подходы к прогнозированию и планированию подготовки кадров. Сформирована технологическая модель формирования прогноза потребности региональной экономики в кадрах, включающая в этот процесс органы исполнительной власти, объединения работодателей, муниципалитеты, предприятия. Ежегодно составляются атласы региональной потребности в кадрах на среднесрочную перспективу.

Регламентированы процессы взаимодействия бизнеса и власти в сфере развития трудовых ресурсов. Реализуется план внедрения наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50).

Управление сетью организаций среднего профессионального образования осуществляется на основе кластерного подхода. Ежегодно заключаются соглашения о стратегическом партнерстве между главой администрации области и руководителями координационных советов образовательно-производственных кластеров.

Выстроена региональная модель профессионального самоопределения обучающихся. В рамках реализации регионального системного проекта по дуальному образованию совместно с работодателями формируется система подготовки кадров от профориентации до оценки квалификаций и трудоустройства.

Регион активно участвует в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) всех уровней. Апробировано проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена.

Разработан проект региональной Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста. Практики реализации Стандарта, разработанные в регионе, определены Агентством стратегических инициатив в качестве наиболее эффективных на федеральном уровне.

Обсудив ход реализации Стандарта, его промежуточные результаты, участники заседания Координационного совета **РЕШИЛИ**:

### **1. Принять к сведению информацию:**

1.1. Т.П. Котельниковой, начальника управления образования и науки области, Н.Ф. Калинова, председателя Совета Союза «Торгово-промышленная палата», о результатах внедрения положений Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

1.2. М.М. Жалнина, генерального директора акционерного общества «Октябрьское», общественного представителя Агентства стратегических инициатив по Тамбовской области, о реализации проектов Агентства стратегических инициатив на территории Тамбовской области.

1.3. А.В. Аксенова, начальника управления сельского хозяйства области, В.А. Бабушкина, ректора ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет», о новых требованиях к подготовке кадров для обеспечения инновационного развития сферы АПК.

### **2. Участникам апробации регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста:**

2.1. Продолжить реализацию мероприятий Дорожной карты внедрения регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Срок: до 31 декабря 2017 г.

2.2. Представить предложения по доработке Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста.

Срок: сентябрь 2017 г.

2.3. Подготовить информацию для включения в доклад главе администрации области о результатах внедрения Стандарта.

Срок: сентябрь 2017 г.

### **3. Управлению образования и науки области (Котельникова):**

3.1. Обеспечить доработку и утверждение Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста.

Срок: октябрь 2017 г.

3.2. Обеспечить разработку механизмов долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах на основе стратегических документов региона, прогнозных документов федерального и регионального уровня.

Срок: до 01 ноября 2017 г.

3.3. Обеспечить организационное и нормативно-правовое сопровождение реализации программ дуального обучения в Тамбовской области.

Срок: IV квартал 2017 г.

3.4. Обеспечить координацию внедрения новых ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям.

Срок: IV квартал 2017 г.

3.5. Организовать работу по аккредитации специализированных центров компетенций WorldSkills.

Срок: в течение 2018 г.

3.6. Обеспечить прохождение специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения, по программам повышения квалификации Академии WorldSkills.

Срок: в течение 2018 г.

#### **4. ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» (Шешерина):**

4.1. Организовать работу по структурированию, описанию и тиражированию эффективных региональных практик, разработанных в ходе внедрения Стандарта.

Срок: ноябрь 2017 г.

4.2. Обеспечить внедрение информационной системы организации профессиональных проб в каждом муниципальном образовании.

Срок: в течение 2018 г.

4.3. Актуализировать региональную концепцию профессиональной ориентации с учетом внедрения механизмов навигации по востребованным и перспективным профессиям.

Срок: ноябрь 2017 г.

4.4. Разработать программу развития инженерно-технического творчества школьников и студентов профессиональных образовательных организаций, в том числе с использованием ресурсов технопарка Кванториум-Тамбов. Подготовить кейсы по новым формам организации командной и проектной деятельности.

Срок: октябрь 2017 г.

4.5. Обеспечить организацию и проведение профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей.

Срок: март 2018 г.

4.6. Обеспечить актуализацию и поддержку специализированного портала для информирования общественности об основных мероприятиях Дорожной карты внедрения регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (размещение актуальной информации и документов).

Срок: постоянно

4.7. Разработать программы повышения квалификации для учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве.

Срок: октябрь - декабрь 2017 г.

**5. АНО «Тамбовское региональное агентство развития квалификаций (Зотов):**

5.1. Внести предложения по выстраиванию региональной системы независимой оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Срок: ноябрь 2017 г.

**6. Руководителям Координационных советов кластеров, региональных объединений работодателей, ректорам вузов:**

6.1. Актуализировать в соответствии с достигнутыми результатами реализации Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста планы работы Координационных советов образовательно-производственных кластеров.

Срок: по отдельному плану

6.2. Определить перечень площадок и объектов, предлагаемых для модернизации в период 2018-2019 годов. Разработать планы развития инфраструктуры.

Срок: до 01 ноября 2017 г.

6.3. Осуществлять мониторинг рынка труда по перспективным и востребованным профессиям и специальностям. Создать банк данных работодателей, доступный для студентов и выпускников.

Срок: постоянно

6.4. Обеспечить дальнейшее развитие методической базы и инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий, создание института наставничества).

Срок: в течение 2017-2018 г.

6.5. Обеспечить организацию стажировок педагогических работников профессиональных образовательных организаций на производстве, педагогических стажировок наставников.

Срок: в течение 2018г.

6.6. Обеспечить разработку и корректировку основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (технических описаний компетенций), контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки.

Срок: октябрь 2017 г.

6.7. Организовать разработку совместно с предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов.

Срок: март-май 2018 г.

6.8. Организовать проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена, в т.ч. по стандартам WorldSkills с участием представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии.

Срок: июнь 2018 г.

6.9. Организовать проведение конкурсов дипломных проектов, выполненных под конкретные задачи предприятий.

Срок: июнь 2018 г.

6.10. Проработать вопрос организации регулярных посещений школьниками ведущих предприятий области («промышленный туризм»).

Срок: сентябрь-октябрь 2017 г.

**7. Управлению образования и науки области (Котельникова), профессиональным образовательным организациям, региональному координационному центру «Ворлдскиллс Россия» (Черняновская):**

7.1. Разработать Дорожную карту по развитию движения WorldSkillsRussia на территории Тамбовской области на 2018-2019 годы.

Срок: январь-март 2018 г.

7.2. Обеспечить взаимодействие с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров WorldSkills Russia и участие студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» регионального и национального уровня.

Срок: постоянно

7.3. Организовать разработку контрольно-измерительных материалов для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills.

Срок: октябрь 2017 г. - январь 2018 г.

7.4. Обеспечить сертификацию экспертов WorldSkills, дальнейшее расширение и развитие регионального экспертного сообщества.

Срок: март 2018 г.

7.5. Обеспечить подготовку членов региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, финал России).

Срок: январь-март 2018 г.

**8. Руководителям профессиональных образовательных организаций:**

8.1. Провести актуализацию Программ развития профессиональных образовательных организаций с учетом положений регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, интегрировав их с программами развития производств.

Срок: октябрь 2017 г.

8.2. Обеспечить информирование студентов о возможностях прохождения государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена.

Срок: январь 2018 г.

8.3. Подготовить проектные предложения по созданию совместно с работодателями учебно-производственных структур и их институализации; разработать программы совершенствования материально-технической базы по профессиям и специальностям совместно с базовыми предприятиями.

Срок: II квартал 2018 г.

8.4. Обеспечить размещение сведений о трудоустройстве выпускников на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций и предоставления этих сведений общеобразовательным организациям.

Срок: до 20 сентября 2017 г.

8.5. Обеспечить сотрудничество с работодателями по вопросам целевого обучения студентов, проведения стажировок студентов на базе предприятий - социальных партнеров, развивать практики подготовки кадров в формате сетевого взаимодействия.

Срок: в течение года

8.6. Актуализировать планы внедрения ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям. Обеспечить лицензирование соответствующих образовательных программ.

Срок: I квартал 2018 г.

8.7. Обеспечить повышение квалификации педагогических работников по вопросам внедрения новых образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Срок: в течение 2018 г.

8.8. Проработать вопрос о поддержке и развитии предпринимательских инициатив выпускников колледжей в каждом кластере с выходом на региональные и федеральные программы поддержки предпринимательства; составить план действий на новый учебный год.

Срок: сентября 2017 г.