

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности
работников ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

| Показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Фактический коэффициент показателя |
|---|-------------------------------------|------------------------------------|
| Первый заместитель директора | | |
| Образовательная деятельность | | |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2. Доля студентов, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели, в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций, % | 10 | |
| 3. Доля представителей работодателей, участвующих в учебно-воспитательном процессе (в организации и проведении теоретического обучения, учебных и производственных практик), в общей численности педагогических работников, % | 15 | |
| Кадровый потенциал | | |
| 4. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на предприятиях работодателей, к общему числу преподавателей и мастеров производственного обучения, % | 10 | |
| Эффективная деятельность Техникума на рынке труда | | |
| 5. Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам профессионального образования, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, в общей численности выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам без учёта призванных в армию, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, % | 10 | |
| 6. Доля выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих (служащих) очной формы обучения, состоящих на учёте в качестве безработных, в общей численности выпускников СПО дневной (очной) формы обучения без учёта призванных в армию, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, % | 15 | |
| Мах кол-во баллов | 70 | |
| Заместитель директора по УВР | | |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2. Высокий уровень развития и использование технической базы спортивно- и культурно – массовой работы | 10 | |

| | | |
|--|-----------|--|
| 3.Высокие показатели посещаемости и дисциплины | 10 | |
| 4.Сохранность контингента | 5 | |
| 5.Снижение показателей преступности | 5 | |
| 6.Высокие результаты участия обучающихся в региональных, областных конкурсах, смотрах, фестивалях | 10 | |
| 7.Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель | 10 | |
| 8. Привлечение к участию в работе с воспитанниками, обучающимися представителей общественных организаций, шефов | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 70 | |
| <u>Заместитель директора по УР</u> | | |
| <u>Образовательная деятельность</u> | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2.Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов, % | 10 | |
| 3.Выполнение программы внедрения электронного образования (в том числе использование интерактивных средств) | 10 | |
| 4. Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся) | 30 | |
| <u>Кадровый потенциал</u> | | |
| 5.Квалификационный уровень курируемых педагогических работников(численность педагогических работников по курируемым образовательным областям, имеющих высшую и первую квалификационную категорию) | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 70 | |
| <u>Заместитель директора по инновационной работе</u> | | |
| 1. Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и программ элективных курсов. | 10 | |
| 2. Участие в реализации программ непрерывного профессионального образования, программ углубленной подготовки (повышенный уровень) | 10 | |
| 3. Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий | 10 | |
| 4. Обеспечение студентов методическими материалами модульного типа в поддержку образовательных программ; мультимедиа материалами, контролирующими средствами обучения | 10 | |
| 5. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 6. Высокий уровень развития и использование инновационных технологий в образовательном процессе | 20 | |

| | | |
|--|-----------|--|
| Мах кол-во баллов | 70 | |
| <u>Начальник НМО</u> | | |
| 1. Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и программ элективных курсов. | 10 | |
| 2. Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней. (При наличии в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов) | 20 | |
| 3. Наличие участников и призеров (преподавателей) в конкурсах, конференциях по методической работе | 10 | |
| 4. Публикации по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. (При наличии в отчетный период публикаций по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе) | 5 | |
| 5. Организация и проведение мониторинга оценки эффективности деятельности педагогических работников по балльно-рейтинговой системе в образовательном учреждении | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 50 | |
| <u>Главный бухгалтер</u> | | |
| 1. Обеспечение условий эффективной деятельности бюджетных средств | 20 | |
| 2. Использование в работе компьютерных программ | 20 | |
| 3. Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции, утвержденной Министерством финансов РФ | 10 | |
| 4. Соблюдение финансовой дисциплины | 10 | |
| 5. Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 70 | |
| <u>Старший мастер</u> | | |
| 1. Результативность участия в профессиональных, методических конкурсах, олимпиадах, выставках. | 15 | |
| 2. Развитие материально-технической базы мастерских | 15 | |
| 3. Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в образовательном процессе | 15 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| <u>Заведующий учебно-производственной практикой</u> | | |
| 1. Развитие социального партнерства | 10 | |
| 2. Создание безопасных условий труда в условиях производства | 10 | |
| 3. Положительные отзывы с мест прохождения обучающимися практики | 10 | |
| 4. Динамика трудоустройства выпускников на местах прохождения*практики | 5 | |
| 5. Качественная подготовка и своевременная сдача необходимой документации | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| <u>Руководитель физического воспитания</u> | | |
| 1. Наличие концепции или программы по физическому | 10 | |

| | | |
|---|-----------|--|
| воспитанию | | |
| 2. Участие в культурно-массовых мероприятиях учреждения среднего профессионального образования (количество мероприятий, в которых принято участие) | 10 | |
| 3. Отсутствие травматизма | 10 | |
| 4.Количество студентов - призеров смотров-конкурсов, фестивалей физкультурно-спортивной направленности на различных уровнях (количество мероприятий, в которых принято участие и по итогам участия есть призовые места) | 15 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| Преподаватель-организатор ОБЖ | | |
| 1. Выполнение программных требований по организации учебных сборов | 10 | |
| 2. Результативность участия студентов в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне | 10 | |
| 3.Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в учебно-воспитательном процессе | 5 | |
| 4.Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкома (число студентов, поставленных на учет) | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 30 | |
| Методист | | |
| 1.Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и программ элективных курсов. | 10 | |
| 2.Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней. | 10 | |
| 3.Наличие участников и призеров (преподавателей) в конкурсах, конференциях по методической работе | 10 | |
| 4.Организация проведения методической учебы, семинаров по вопросам методического обеспечения образовательного процесса, обобщения и распространения педагогического опыта | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 40 | |
| Мастер производственного обучения | | |
| 1.Использование интерактивных форм в образовательном процессе, в организационной и методической работе | 5 | |
| 2.Применение на занятиях оборудования повышенной сложности | 5 | |
| 3.Высокие результаты участия обучающихся в региональных и областных конкурсах профессионального мастерства | 7 | |
| 4. Личное участие в профессиональных конкурсах областного, регионального и федерального уровней | 5 | |
| 5. Проведение открытых мероприятий (мастер-класс) и т.д. | 5 | |
| 6.Профориентационная работа | 8 | |
| 7.Выполнение плана изготовления продукции в учебно-производственных мастерских. | 5 | |
| 8. Исполнительская дисциплина | 3 | |
| 9. Высокие результаты обученности в группе | 2 | |
| 10. Обеспечение высокого качества обучения, позитивная динамика обучения | 3 | |
| Мах кол-во баллов | 48 | |
| Преподаватель | | |
| 1.Участие в реализации программ непрерывного | 5 | |

| | | |
|---|-----------|--|
| профессионального образования, программ углубленной подготовки (повышенный уровень) | | |
| 2. Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий | 5 | |
| 3. Обеспечение студентов методическими материалами модульного типа в поддержку образовательных программ; мультимедиа материалами, контролирующими средствами обучения | 5 | |
| 4. Использование интерактивных форм в образовательном процессе, в организационной и методической работе | 5 | |
| 5. Разработка стандартизированных тестовых материалов, обеспечивающих проверку сформированности профессиональных компетенций по образовательной программе в целом | 8 | |
| 6. Подготовка победителей (призёров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др. | 15 | |
| Мах кол-во баллов | 43 | |
| Педагоги дополнительного образования | | |
| 1. Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня | 10 | |
| 2. Наличие воспитанников, призеров творческих конкурсов, соревнований, конференций различного уровня | 10 | |
| 3. Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности | 9 | |
| Мах кол-во баллов | 29 | |
| Социальный педагог | | |
| 1. Работа по развитию студенческого самоуправления, социально-значимой деятельности подростков; | 5 | |
| 2. Снижение показателей преступности | 5 | |
| 3. Сохранность контингента | 5 | |
| 4. Работа с правоохранительными органами: участие в заседаниях КДН, работа с инспекторами ПДН, в судебных заседаниях | 5 | |
| 5. Снижение количества обучающихся с вредными привычками | 5 | |
| 6. Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности | 4 | |
| Мах кол-во баллов | 29 | |
| Ведущий бухгалтер | | |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2. Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения | 10 | |
| 3. Выполнение договорных обязательств и плановых показателей | 14 | |
| Мах кол-во баллов | 34 | |
| Педагог-психолог | | |
| 1. Качество диагностических мероприятий | 5 | |
| 2. Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария | 10 | |

| | | |
|--|-----------|--|
| 3. Проведение профориентационных мероприятий | 4 | |
| 4. Консультационная деятельность педагога-психолога | 5 | |
| 5. Охват учащихся, состоящих на учете учреждения, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция) | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 29 | |
| Библиотекарь | | |
| 1. Обращаемость фондов литературы(кроме учебников) (общее количество книговыдач) | 10 | |
| 2. Ведение электронных каталогов всего фонда | 10 | |
| 3. Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах различного уровня | 6 | |
| 4. Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте Техникума | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 31 | |
| Начальник гаража | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2.Проведение работ по рационализации рабочих мест | 10 | |
| 3.Совершенствование материально-технической базы производственных помещений | 10 | |
| 4. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 40 | |
| Бухгалтер | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2.Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения | 10 | |
| 3.Выполнение договорных обязательств и плановых показателей | 15 | |
| Мах кол-во баллов | 35 | |
| Механик | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 5 | |
| 2.Проведение работ по рационализации рабочих мест | 5 | |
| 3.Совершенствование материально-технической базы производственных помещений | 5 | |
| 4. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период | 12 | |
| Мах кол-во баллов | 27 | |
| Документовед | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 5 | |
| 2. Применение ИКТ в работе | 5 | |
| 3. Качественное и своевременное выполнение поручений руководителя | 6 | |
| 4.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих | 6 | |
| Мах кол-во баллов | 22 | |
| Заведующий отделением | | |

| | | |
|---|-----------|--|
| 1. Качество организации образовательного процесса в соответствии с образовательными программами, обеспечение групп Техникума необходимыми помещениями, в т.ч. информационно-техническим оборудованием | 5 | |
| 2. Результативность оперативного контроля и корректировки расписания учебных занятий | 5 | |
| 3. Эффективность и рациональность использования информационно-технического, учебно-методического оборудования и учебных помещений техникума | 10 | |
| 4. Число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, административной контрольной работой, без неудовлетворительных оценок от общего числа тестируемых, % | 10 | |
| 5. Участие студентов в смотрах, конкурсах различного уровня | 10 | |
| 6. Сохранность контингента | 5 | |
| 7. Качество знаний (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя) | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 50 | |
| Уборщик служебных помещений | | |
| 1. Исполнительская дисциплина | 15 | |
| 2. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 25 | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений | | |
| 1. Исполнительская дисциплина | 10 | |
| 2. Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети | 10 | |
| 3. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 10 | |
| 4. Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих | 8 | |
| Мах кол-во баллов | 38 | |
| Водитель | | |
| 1. Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля | 12 | |
| 2. Отсутствие штрафных санкций со стороны ГИБДД | 20 | |
| Мах кол-во баллов | 32 | |
| Сторож (вахтер) | | |
| 1. Исполнительская дисциплина | 11 | |
| 2. Отсутствие случаев кражи по вине сторожа | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 21 | |
| Дворник | | |
| 1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории | 5 | |
| 2. Работа по благоустройству обслуживаемой территории | 5 | |
| 3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 6 | |
| Мах кол-во баллов | 16 | |
| Старший повар | | |
| 1. Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи | 15 | |
| 2. Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие | 10 | |

| | | |
|---|-----------|--|
| некачественного приготовления пищи | | |
| 3.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 35 | |
| Повар | | |
| 1.Высокий уровень обслуживания обучающихся | 10 | |
| 2. Культура производства и соблюдение охраны труда | 5 | |
| 3. Исполнительская дисциплина | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 25 | |
| Кухонный рабочий | | |
| 1. Исполнительская дисциплина | 10 | |
| 2.Сохранность кухонного инвентаря | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 20 | |
| Инженер по охране труда | | |
| 1. Исполнительская дисциплина | 15 | |
| 2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета | 10 | |
| 3. Отсутствие случаев травматизма | 20 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| Электроник (программист) | | |
| 1. Ведение сайта учреждения, его своевременное обновление | 10 | |
| 2.Обеспечение деятельности служб техникума различного уровня по ведению и заполнению официальных сайтов организаций | 20 | |
| 3.Проявление творческой инициативы, рационализации | 10 | |
| 4.Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| Специалист по кадрам | | |
| 1. Качественная подготовка и своевременная сдача необходимой отчетности | 10 | |
| 2. Использование в работе компьютерных программ | 10 | |
| 3. Качественное и своевременное выполнение поручений руководителя | 15 | |
| 4. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| Юрисконсульт | | |
| 1. Качественное и своевременное выполнение поручений руководителя | 20 | |
| 2. Инициатива и творчество при разработке нормативно-правового обеспечения деятельности техникума | 20 | |
| Мах кол-во баллов | 40 | |
| Секретарь | | |
| 1.Исполнительская дисциплина | 10 | |
| 2. Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив | 14 | |
| Мах кол-во баллов | 24 | |
| Секретарь учебной части | | |
| 1.Исполнительская дисциплина | 10 | |

| | | |
|--|-----------|--|
| 2. Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив | 10 | |
| 3. Предоставление отчетности в установленные сроки | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 25 | |
| Педагог-организатор | | |
| 1. Проведение мероприятий | 5 | |
| 2. Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д: | 5 | |
| 3. Наличие воспитанников, призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению | 5 | |
| 4. Работа по развитию студенческого самоуправления, социально-значимой деятельности подростков | 5 | |
| 5. Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности | 6 | |
| Мах кол-во баллов | 26 | |
| Заведующий хозяйством | | |
| 1. Сохранение и улучшение материально-технической базы образовательного учреждения | 20 | |
| 2. Обеспечение условий в учреждении для выполнения мероприятий по энергосберегающему режиму, обеспечения охраны зданий техникума и прилегающей территории, антитеррористической безопасности | 10 | |
| 3. Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 40 | |
| Делопроизводитель | | |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 5 | |
| 2. применение ИКТ в работе | 10 | |
| 3. качественное и своевременное выполнение поручений руководителя | 10 | |
| 4. отсутствие замечаний со стороны проверяющих | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 35 | |
| Комендант | | |
| 1. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения: | 6 | |
| - высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке | 2 | |
| - своевременная подготовка помещений здания к осенне-зимней эксплуатации | 2 | |
| - ведение журнала сдачи и приема дежурств | 2 | |
| 2. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период: | 20 | |
| - отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и окружающей территории | 5 | |
| - отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности | 5 | |
| - отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей | 5 | |
| - отсутствие случаев нарушения проживающими дисциплины, | 5 | |

| | | |
|---|-----------|--|
| общественного порядка | | |
| Мах кол-во баллов | 26 | |
| Дежурный по общежитию | | |
| 1. Введение журнала сдачи и приема дежурств | 2 | |
| 2. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период: | 20 | |
| - отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и окружающей территории | 5 | |
| - отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности | 5 | |
| - отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей | 5 | |
| - отсутствие случаев нарушения проживающими дисциплины, общественного порядка | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 22 | |
| Экономист | | |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2. Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения | 10 | |
| 3. Выполнение договорных обязательств и плановых показателей | 10 | |
| 4. Ответственность | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 40 | |
| Начальник котельной | | |
| 1. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса: | 10 | |
| - обеспечение бесперебойной работы оборудования котельной | 5 | |
| - соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем | 5 | |
| 2. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период: | 25 | |
| - отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений | 5 | |
| - отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности | 5 | |
| - отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды | 5 | |
| - отсутствие случаев остановки работы котлов, счетчиков учета теплоэнергосистем по вине кочегаров, операторов, слесарей, техников | 5 | |
| - отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности | 5 | |
| 3. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 45 | |
| Оператор котельной | | |
| - обеспечение бесперебойной работы оборудования котельной | 5 | |
| - соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем | 5 | |
| - отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды | 5 | |

| | | |
|---|-----------|--|
| Мах кол-во баллов | 15 | |
| Воспитатель | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 5 | |
| 2.Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса или уставной деятельности учреждения: | 10 | |
| -применение в работе здоровьесберегающих технологий | 2 | |
| -наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся для ведения воспитательной работы | 2 | |
| - наличие методических разработок | 2 | |
| - наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. различного уровня | 2 | |
| -привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций, шефов и др. | 2 | |
| 3. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период: | 14 | |
| - увеличение доли обучающихся активно участвующих в общественной жизни учреждения, общежития, в работе студенческого совета общежития выше в сравнении со средним показателем по учреждению | 2 | |
| -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям | 2 | |
| -увеличение доли обучающихся, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом | 2 | |
| -отсутствие травм, полученных обучающимися на внеурочных занятиях | 2 | |
| - снижение доли обучающихся, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом | 2 | |
| -участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального или федерального уровня | 2 | |
| -проведение открытых мероприятий (мастер -классы) | 2 | |
| 4.Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | 5 | |
| 5. Участие в инновационной деятельности | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 39 | |
| Инструктор по вождению | | |
| 1.Отсутствие штрафных санкций со стороны ГИБДД | 20 | |
| 2.Исполнительская дисциплина | 12 | |
| 3. Высокие результаты обученности в группе. | 5 | |
| Мах кол-во баллов | 37 | |
| Директор филиала | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2.Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением учебного процесса или уставной деятельности учреждения: | 15 | |
| -выполнение учебных планов и программ по теоретическому и практическому курсам | | |
| -наличие системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.) | | |

| | | |
|--|-----------|--|
| -создание безопасных условий труда в производственных мастерских, лабораториях, учебных кабинетах | | |
| 3. Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период: | 15 | |
| -позитивная динамика учебных достижений обучающихся | | |
| - выполнение договорных обязательств и плановых показателей | | |
| -позитивная динамика результатов выпуска и трудоустройства | | |
| -высокие результаты участия обучающихся в региональных, областных конкурсах, смотрах, олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам | | |
| -разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования | | |
| 4.Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | 10 | |
| 5.Участие в инновационной деятельности | 10 | |
| Мах кол-во баллов | 60 | |
| <u>Заместитель директора филиала</u> | | |
| Образовательная деятельность | | |
| 1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | 10 | |
| 2.Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов, % | 10 | |
| 3.Выполнение программы внедрения электронного образования (в том числе использование интерактивных средств) | 10 | |
| 4. Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся) | 20 | |
| Мах кол-во баллов | 50 | |