

Отчёт об организации в ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум»
подготовки кадров в рамках проекта

**«Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям
высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального
образования в Тамбовской области»**

1. Партнёры:

АО «Октябрьское»

ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум»

2. Особенности производственной деятельности предприятия: АО «Октябрьское» - один из крупнейших Агрохолдингов Тамбовской области. Предприятие занимает ведущие позиции в аграрном секторе, так как является производителем продукции растениеводства (всего под управлением - 7,5 тыс. га земли), поставщиком удобрений и семян. Одно из быстроразвивающихся направлений деятельности компании - зернотрейдинг (закупка, подработка, хранение и продажа зерновых и масличных культур).

С 2004 года АО «Октябрьское» является официальным дилером российской компании «Ростсельмаш». В настоящее время предприятие занимает ведущие позиции в сфере продаж сельскохозяйственной техники и продвигает на российском рынке лучшие образцы отечественных и мировых производителей. Специалисты сервисного центра оказывают услуги по ремонту и техническому обслуживанию широкого спектра техники. Поэтому АО «Октябрьское» требуются работники различной квалификации: от механизатора и специалиста по сервисному обслуживанию техники до менеджера по продажам.

3. Программы и специальности:

Совместно с работодателем разработаны и реализуются следующие программы дуального обучения: 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства; 35.02.05 Агрономия; 35.02.07 Механизация сельского хозяйства.

4. Разработанная нормативная база (локальная):

- Договор о дуальном обучении между АО «Октябрьское» и ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум».
- Договор между студентом и работодателем по дуальному обучению, заключаемый в индивидуальном порядке с каждым студентом и определяющий взаимные права и обязанности предприятия и обучающегося.
- Положение о порядке организации и проведения дуального обучения обучающихся ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум».
- Приказ о назначении наставников;
- Положение о наставничестве.

5. Ответственность сторон:

ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум»:

- несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой дуального обучения.

- совместно с предприятием разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план специальности, годовой календарный график.

- совместно с предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей Обучающихся, освоенных им в процессе дуального обучения.

АО «Октябрьское»:

- разрабатывает и утверждает практическую составляющую программы дуального обучения;

- принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Учреждением;

- заключает ученические договоры о дуальном обучении с Обучающимися;

- закрепляет за Обучающимися наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению программы дуального обучения;

- обеспечивает Обучающихся на период проведения дуального обучения специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства, расходными материалами;

- обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения для Обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

- организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций Обучающихся, освоенных им в процессе дуального обучения, по специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- обеспечивает трудоустройство Обучающихся по окончании обучения и получения профессии с оформлением надлежащего трудового договора, при условии предварительного отбора во время прохождения практики на предприятии и наличии вакантных рабочих мест на предприятии.

6. Меры поддержки студентов от предприятия:

Студентам дуальных групп во время обучения в техникуме выплачивается стипендия от предприятия, на время прохождения производственной практики студенты оформляются по ученическим договорам и получают заработную плату. К лучшим студентам применяется система поощрений и привлечение их к участию в мероприятиях, проводимых АО «Октябрьское». Это обучающие семинары по ремонту и обслуживанию техники с участием представителей компаний, бизнес-тренинги для молодых специалистов, организация поездок на специализированные выставки и форумы, участие в тест-драйвах самоходной сельхозтехники.

7. Организация учебного процесса:

По рекомендации предприятия за счёт вариативной части увеличена до 75% практическая составляющая программы дуального обучения с учётом часов всех видов практики, лабораторных и практических занятий, проведение которых предусмотрено на предприятии. В соответствии со спецификой работы предприятия (сезонность проведения практического обучения на предприятии), основная часть теоретического обучения приходится на осеннее - зимний период. В этот период практическая часть обучения реализуется в учебном сервисном центре ООО «Агрофирма «Октябрьская», где обучающиеся приобретают умения по ремонту и техническому обслуживанию тракторов, автомобилей,

сельскохозяйственных машин и оборудования с применением современных приборов, инструментов и средств технического оснащения. График работы студентов в этот период составляет: 2 дня в техникуме, 4 дня на предприятии.

В летний период студенты отрабатывают практическую часть по изучению основ эксплуатации с/х техники непосредственно на полях агрофирмы. Для этого в графике учебного процесса предусмотрен концентрированный период прохождения производственной практики.

8. Назначение наставников:

Предприятие закрепляет наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приёмам в работе и передачи собственного практического опыта. При закреплении наставников предприятие оплачивает труд работников (наставников) по проведению образовательного процесса в рамках дуального обучения. Учитывая специфику работы на предприятии за каждым наставником закрепляется не более 5 чел. Все наставники от предприятия проходят обучение по программе, разработанной ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум», которая включает психолого-педагогические основы деятельности мастера, с обязательной стажировкой в техникуме. В дальнейшем специалисты техникума оказывают своевременную методическую помощь наставникам в проведении обучения студентов практическим знаниям и приёмам.

9. Особенности организации обучения:

Образовательный процесс в группах дуального обучения носит практикоориентированный характер, то есть работодатель - ведущий участник всех этапов его организации: от формирования содержания образовательных программ, которое постоянно обновляется, до разработки процедуры оценки качества подготовки. Так совместно с представителями АО «Октябрьское» разработаны и включены в программу дуального обучения по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства дисциплины: «Правовое сопровождение гарантийных обязательств единиц сельскохозяйственной техники», «Фирменное обслуживание техники компании РОСТСЕЛЬМАШ». Программы практического обучения дополнены темами по изучению основ работы на новой современной технике с аксильно-роторным молотильным устройством и др.

10. Оценки качества подготовки кадров:

Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников по программе дуального обучения состоит из промежуточной и государственной итоговой аттестации. Промежуточная аттестация проводится в форме квалификационного экзамена по модулю. В состав комиссии входят специалисты предприятия. Экзамен проводится непосредственно на рабочем месте при выполнении конкретного рабочего задания, что позволяет определить готовность обучающихся к выполнению указанного вида профессиональной деятельности и сформированности компетенций на данном этапе. Часть производственных заданий выполняется в форме ученических проектов.

Также по требованию работодателя выпускники представляют отчёты о достигнутых результатах в форме портфолио личных достижений, которое формируется в течение всего процесса обучения: дополнительные сертификаты, свидетельства (дипломы) олимпиад, конкурсов, творческие работы по профессии, характеристики наставников, результаты производственного

экзамена, материалы о других достижениях, в том числе в рамках внеучебной деятельности и формирования корпоративной культуры.

ГИА выпускников по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства в 2016-2017 уч. году пройдёт в форме производственного (демонстрационного) экзамена, организуемого с участием экспертов от предприятия. Независимую оценку качества подготовки специалистов по программе дуального обучения дополняет участие выпускников в процедуре сертификации, проводимой РЦОК.